

De ontwikkeling van de arbeidsinspectie in een veranderende wetgeving

Citation for published version (APA):

van Drongelen, J. (1991). *De ontwikkeling van de arbeidsinspectie in een veranderende wetgeving*. [Doctoral Thesis, Maastricht University]. Rijksuniversiteit Limburg. <https://doi.org/10.26481/dis.19910307jd>

Document status and date:

Published: 01/01/1991

DOI:

[10.26481/dis.19910307jd](https://doi.org/10.26481/dis.19910307jd)

Document Version:

Publisher's PDF, also known as Version of record

Please check the document version of this publication:

- A submitted manuscript is the version of the article upon submission and before peer-review. There can be important differences between the submitted version and the official published version of record. People interested in the research are advised to contact the author for the final version of the publication, or visit the DOI to the publisher's website.
- The final author version and the galley proof are versions of the publication after peer review.
- The final published version features the final layout of the paper including the volume, issue and page numbers.

[Link to publication](#)

General rights

Copyright and moral rights for the publications made accessible in the public portal are retained by the authors and/or other copyright owners and it is a condition of accessing publications that users recognise and abide by the legal requirements associated with these rights.

- Users may download and print one copy of any publication from the public portal for the purpose of private study or research.
- You may not further distribute the material or use it for any profit-making activity or commercial gain
- You may freely distribute the URL identifying the publication in the public portal.

If the publication is distributed under the terms of Article 25fa of the Dutch Copyright Act, indicated by the "Taverne" license above, please follow below link for the End User Agreement:

www.umlib.nl/taverne-license

Take down policy

If you believe that this document breaches copyright please contact us at:

repository@maastrichtuniversity.nl

providing details and we will investigate your claim.

Stellingen

1. De beleidssuggestie van Zalm om te komen tot heroverweging van het "*automatisch* algemeen verbindend verklaren" van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten, omdat, als gevolg van een monopolistische loonvorming van werkgevers- en werknemersorganisaties een hoger loonkostenniveau ontstaat, is niet alleen gebaseerd op een al te eenvoudige inschatting van de problematiek rond vraag en aanbod op de arbeidsmarkt, maar zal tevens verregaande consequenties hebben voor de arbeidsverhoudingen in ons land.

G. Zalm, Mythen, paradoxen en taboes in de economische politiek, inaugurale rede op 23 mei 1990 Vrije Universiteit te Amsterdam, blz. 27.

2. De uitleg, die de HR in het arrest van 25 april 1989, NJ 1989 882, heeft gegeven aan het in artikel 1, vijfde lid, van de Arbeidswet 1919 voorkomende begrip "arbeid" en de betekenis die in dat verband dient te worden gegeven aan "het in de commerciële sfeer geraken", namelijk het gericht zijn van de bezigheden op het verdienen van geld voor een commercieel doel, is niet alleen in strijd met het beschermingsbeginsel dat aan het verbod van kinderarbeid ten grondslag ligt, maar tevens met de wetsgeschiedenis van het betreffende artikel-lid.

3. Ondanks het feit, dat het truckstelsel en de gedwongen winkelnering in de Wet op de arbeidsovereenkomst verboden werden, is het daadwerkelijk verdwijnen ervan meer het gevolg van maatschappelijke veranderingen dan van regelgeving.

4. Het systeem van informatie en confrontatie terzake van de uitvoering van verdragsverplichtingen laat te wensen over.

5. Het ten behoeve van het beter functioneren van de overheid bevorderen van de mobiliteit van het personeel leidt ongetwijfeld tot een groter professionalisme van dat personeel en wellicht tot een vermindering van de zo gedoodverfde verkokering. Het is echter de vraag of deze mobiliteit ook de kwaliteit van het functioneren van de overheid verbetert.

6. Het belang van het arrest van de HR van 9 maart 1990, RvdW 1990 64, is ongetwijfeld, dat een zwangere werknemster zich geen eigen oordeel hoeft te vormen over de door haar ter staving van haar zwangerschap gegeven verklaring van een geneeskundige of van een verloskundige (artikel 1639h, vierde lid, van het Burgerlijk Wetboek), noch over het daaraan ten grondslag liggende onderzoek. Zeker behoeft zij daarover niet in discussie te gaan met degene, die de verklaring van zwangerschap verstrekt. De onwenselijke situatie, dat een vrouw in dergelijke aangelegenheden ruim zes en een half jaar moet procederen om haar recht te krijgen, behoort hierdoor wellicht tot het verleden.

7. De stelling, dat het invoeren van een sociale dienstplicht in strijd is met internationale verdragen, zoals bijvoorbeeld het Verdrag betreffende de gedwongen of verplichte arbeid (no. 29) van de Internationale Arbeidsorganisatie, is onhoudbaar.

Zie bijvoorbeeld Robert Zaal, Sociale dienstplicht jongeren is strijdig met het verbod op dwangarbeid, in De Volkskrant 4 september 1990

8. De onzorgvuldige formulering van artikel 19, derde lid, van de Grondwet, waarin het recht van iedere Nederlander op vrije keuze van arbeid wordt erkend, behoudens beperkingen bij of krachtens de wet gesteld, maakt, dat dit grondrecht op gespannen voet staat met hetgeen in artikel 1 van de Grondwet is bepaald, namelijk dat allen die zich in Nederland bevinden in gelijke gevallen gelijk worden behandeld.

9. De bereikbaarheid van jeuk is omgekeerd evenredig aan de hevigheid daarvan.

10. De invoering van een wettelijke regeling in verschillende fasen en over een lange reeks van jaren legt niet alleen een onevenredige last op de overheidsorganisatie die zowel met de in- als met de uitvoering van een dergelijke wettelijke regeling belast is, maar staat tevens een vernieuwing van die regelgeving in de weg.

11. Na 45 jaar is eindelijk besloten om 5 mei uit te roepen tot nationale feestdag. De invulling hiervan bestaat uit een "oproep aan het bedrijfsleven om mee te werken" en uit een verwijzing naar de Stichting van de Arbeid, alwaar moet worden bekeken hoe één en ander in de collectieve arbeidsovereenkomsten moet worden geregeld. Dit is toch wel een schoolvoorbeeld van politieke daadkracht van de laatste tien jaren. Bovendien lijkt het moment van deze daadkrachtige politieke beslissing bewust gekozen, want de volgende 5de mei valt "gelukkig" op een zondag.